

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
аналитика государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 612 Центрального района Санкт-Петербурга

I. Общие положения.

Аналитик относится к категории специалистов.

На должность аналитика назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование.

Назначение на должность аналитика и освобождение от неё производится приказом руководителя –директора.

Аналитик непосредственно подчиняется заместителю директора по инновационной деятельности и методисту по инновационной деятельности.

Аналитик должен знать:

- Конституцию РФ;
- законы РФ, постановления и решения Правительства РФ и органов управления образованием по вопросам образования;
- Конвенцию о правах ребёнка;
- Положение о деятельности учреждения в режиме экспериментальной площадки;
- требования к качеству продукции деятельности образовательного учреждения в режиме экспериментальной площадки;
- принципы систематизации методических и информационных материалов;
- основы работы с прикладным программным обеспечением, мультимедийным оборудованием;
- основы трудового законодательства;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

В своей деятельности аналитик руководствуется:

- Уставом учреждения;
- настоящей должностной инструкцией;
- Положением о деятельности учреждения в режиме экспериментальной площадки;
- программой учреждения по опытно-экспериментальной работе;
- локальными актами учреждения.

II. Должностные обязанности.

Аналитик выполняет следующие должностные обязанности:

Организует аналитическое обеспечение научно-методических работ в ходе реализации программы опытно-экспериментальной работы;

Взаимодействует с заместителем директора по научно-методической работы и методистом.

Проводит аналитическую работу с целью сбора, оценки и анализа получаемой информации;

Участвует в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, круглых столов и других форм распространения опыта по теме реализуемого проекта опытно-экспериментальной работы.

Оказывает консультативную и практическую помощь сотрудникам учреждения по направлениям опытно-экспериментальной работы в рамках его компетенции.

Принимает участие в разработке методических и информационных материалов.

Осуществляет подготовку к печати материалов, отражающие ход и результаты опытно-экспериментальной работы.

Участвует в распространении наиболее результативного опыта сотрудников учреждения.

Оформляет необходимую документацию по опытно-экспериментальной работе.

Оказывает редакционную помощь педагогам-авторам в подготовке к изданию соответствующих пособий.

III. Права.

Аналитик имеет право в пределах своей компетенции:

Присутствовать:

- на официальных мероприятиях, проводимых участниками инновационного процесса;

Выбирать:

- формы и методы взаимодействия с сотрудниками учреждения, участвующими в опытно-экспериментальной работе;

Вносить предложения:

- о совершенствовании опытно-экспериментальной работы;

Устанавливать:

- деловые контакты с лицами и организациями, которые могут способствовать развитию учреждения;

Запрашивать:

- рабочую документацию различных подразделений, служб и отдельных участников инновационной деятельности (положения, планы, программы экспериментов, материалы наблюдений, контрольные работы и т.д.);

- получать и использовать информационные материалы и нормативно-правовые документы, необходимые для исполнения своих должностных обязанностей;

Сообщать:

- своему непосредственному руководителю, заместителю директора по научно-методической работе, обо всех выявленных в процессе осуществления должностных обязанностей недостатках в деятельности учреждения (его структурных подразделениях) и вносить предложения по их устранению.

Повышать:

- свою квалификацию.

IV. Ответственность.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка, законных распоряжений директора ГБОУ школы №612 Центрального района Санкт-Петербурга и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей Инструкцией, в том числе за не использование прав, предоставленных настоящей Инструкцией, а также принятие управленческих решений, повлекшее дезорганизацию образовательного процесса, аналитик несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации опытно-экспериментальной работы аналитик привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

За виновное причинение учреждению или участникам образовательного процесса ущерба (в том числе морального) в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, а также не использование прав, предоставленных настоящей инструкцией аналитик несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

V. Взаимоотношения, связи по должности.

Аналитик:

Получает от директора ГБОУ школы №612 Центрального района Санкт-Петербурга и заместителя директора по научно-методической работе и методиста информацию нормативно-правового и организационно-методического характера, знакомится с соответствующими документами.

Систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в его компетенцию, с сотрудниками учреждения, заместителем директора по научно-методической работе и методистом.

Планирует свою работу на каждый учебный год и месяц под руководством заместителя директора по научно-методической работе.

С функциональными обязанностями ознакомлен
Аналитик ГБОУ школы № 612 Центрального района Санкт-

Петербурга и один экземпляр на руки:

подпись

расшифровка подписи

«_____» _____ 20____ г.